

## Fondazione Milano®

### AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI PROFESSIONISTI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELLA FONDAZIONE MILANO®

Fondazione Milano® indice un pubblico avviso per la formazione di un elenco di professionisti idonei alla nomina di Direttore Generale della Fondazione

Fondazione Milano® - Scuole Civiche di Milano, è un Ente partecipato del Comune di Milano che opera nel campo dell'Alta Formazione. Articolata in quattro dipartimenti con diverse sedi nella città, la Fondazione forma professionisti nelle diverse discipline (musica, teatro, cinema e televisione, traduzione, interpretariato e relazioni internazionali) grazie al patrimonio d'eccellenza costituito dal proprio personale docente, in un contesto creativo che favorisce l'incontro tra gli elementi costitutivi dei linguaggi e delle arti con realtà professionali a livello nazionale e internazionale. Accanto a questa attività la Fondazione promuove la diffusione della cultura e del sapere nella città attraverso momenti formativi aperti, incontri, dibattiti, spettacoli, concerti, proiezioni cinematografiche, in costante rapporto con le più importanti istituzioni culturali del territorio.

La posizione di Direttore Generale comporta la responsabilità in ordine allo sviluppo progettuale e organizzativo delle attività della Fondazione e al suo buon andamento amministrativo, contabile e finanziario; a tale scopo il Direttore Generale deve sovrintendere allo svolgimento dell'intera attività della Fondazione e dei suoi quattro Dipartimenti didattici. Il Direttore Generale deve infatti provvedere a delineare i programmi di lavoro e le iniziative volte al conseguimento degli scopi istituzionali della Fondazione, nonché a presentare i progetti di bilancio preventivo e consuntivo. Il Direttore Generale deve stabilire tutti quei legami e rapporti istituzionali con pubbliche amministrazioni e primari enti culturali e formativi che sono utili alla maggiore diffusione e articolazione dell'offerta formativa dei Dipartimenti della Fondazione. In accordo con i Direttori dei Dipartimenti dovrà analizzare i bisogni formativi che conseguono dai cambiamenti del mercato del lavoro nei diversi campi di riferimento dei singoli Dipartimenti, per facilitare la formulazione di strategie didattiche e la progettazione di piani di studio, insegnamento e ricerca per soddisfare tali bisogni. Il Direttore Generale in collaborazione e in accordo con i Direttori dei Dipartimenti dovrà proporre e gestire un piano a medio termine di sviluppo dell'attività didattica e di iniziative specifiche di inserimento degli allievi diplomati dai Dipartimenti nel mondo del lavoro per rendere l'intera offerta formativa della Fondazione, coerentemente ai suoi scopi istituzionali, adeguata all'attuale configurazione di domanda professionale nell'ambito dei linguaggi e delle arti. Al Direttore Generale è demandata l'organizzazione generale dei processi di lavoro dell'intera Fondazione nonché la gestione del personale con eventuale definizione di pianta organica e mansionario per tutti i dipendenti della Fondazione. Il Direttore Generale assume la responsabilità di coordinamento, controllo e misurazione di tutte le azioni progettate dalla Fondazione per il conseguimento dei suoi fini istituzionali, garantendo una corretta ed oculata gestione delle risorse umane ed economiche assegnate.

Nell'elenco saranno iscritti i candidati interessati in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI	LIVELLO MINIMO RICHIESTO	DOCUMENTAZIONE PROBATORIA
STUDI UNIVERSITARI	Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica, rilasciata da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano	Copia del certificato o autocertificazione
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza di gestione manageriale a livello dirigenziale in enti o istituzioni a vocazione culturale o formativa	Elenco delle attività svolte nel ruolo descritto allegando documentazione relativa
COMPETENZA GESTIONALE	<p>Competenza nell'ideare, coordinare e realizzare progetti di sviluppo di enti o istituzioni a vocazione culturale o formativa in relazione con pubbliche amministrazioni, fondazioni bancarie, primari enti culturali e formativi, gestendo oculatamente le risorse assegnate e conseguendo i risultati previsti</p> <p>Capacità di identificare, selezionare le competenze e gestire le professionalità di una pianta organica all'interno di un'istituzione culturale o formativa, o per la realizzazione di uno specifico progetto</p> <p>Capacità di relazionarsi con il sistema produttivo delle arti dello spettacolo e della cultura ampiamente inteso, attivando sinergie e partnership di prestigio, anche internazionale</p>	<p>Documentazione relativa ad almeno un progetto della tipologia descritta, con analisi dei bisogni, strategie di intervento e attestazione dei risultati conseguiti</p> <p>Documentazione relativa all'esperienza di gestione del personale nell'ambito di un istituzione o nella realizzazione di uno specifico progetto</p> <p>Presentazione di almeno una scheda, di massimo una pagina, relativa ad attività svolte in partnership</p>

Inoltre il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) godimento dei diritti civili e politici;
- 2) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'incarico, conferito ai sensi dell'art. 20 dello Statuto vigente, dal Consiglio di Indirizzo della Fondazione tra i nominativi compresi nell'elenco di professionisti idonei, sarà di durata pari a quattro anni, salvo revoca prima della fine del mandato ai sensi dell'art. 24 dello Statuto vigente.

Il trattamento economico previsto per la posizione dirigenziale di cui al presente bando, è definito ai sensi del CCNL dell'Area Contrattuale della Dirigenza degli Enti Locali e risulta pari ad € 82.800,00 lordi annui, oltre alla retribuzione di risultato pari al 30% del predetto importo, da corrispondersi ad esito della verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'art. 5 della Convenzione stipulata in data 28/08/2000 con il Comune di Milano.

Nel caso di conferimento dell'incarico di Direttore Generale ad un dipendente della Fondazione, per il periodo del predetto incarico, per poter consentire di formalizzare il nuovo inquadramento nell'Area Contrattuale della Dirigenza degli Enti Locali con corresponsione del trattamento economico sopra indicato, lo stesso sottoscriverà un periodo di aspettativa non retribuita in riferimento all'inquadramento e alla mansione svolta fino al momento della nomina di cui al presente avviso.

#### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono presentare apposita domanda, secondo lo schema allegato, dichiarando sotto la propria responsabilità: nome e cognome; data, comune di nascita e luogo di residenza; titoli di studio conseguiti; codice fiscale; di aver maturato esperienza di gestione manageriale a livello dirigenziale in enti o istituzioni a vocazione culturale o formativa; la professione svolta attualmente e/o l'avvenuto collocamento in quiescenza; di godere dei diritti civili e politici; di non essere soggetto a condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego; di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né di essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza.

Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, alla domanda deve essere allegata la fotocopia non autenticata o firmata digitalmente di un documento d'identità del candidato.

Pena di inammissibilità della domanda, devono alla medesima essere allegati: 1) il curriculum in formato europeo, datato e firmato; 2) la scheda riassuntiva datata e firmata redatta secondo lo schema allegato.

Sia ai candidati inclusi nell'elenco sia ai candidati esclusi per inammissibilità della domanda presentata (mancanza della documentazione richiesta e dei requisiti prescritti nel presente avviso) o per non ricevibilità della domanda (mancato rispetto del termine di presentazione) sarà data comunicazione scritta in merito.

**A tal fine si richiede l'invio del curriculum anche in formato digitale al seguente indirizzo di posta elettronica: [info@fondazionemilano.eu](mailto:info@fondazionemilano.eu)**

La domanda, rivolta al Presidente di Fondazione Milano®, può essere recapitata con qualsiasi mezzo e deve pervenire **entro e non oltre le ore 18 di lunedì 2 luglio 2012** alla sede di Alzaia Naviglio Grande 20, Milano. La consegna della domanda a mani dovrà essere effettuata presso la medesima sede al II piano negli orari come sotto indicati, gli incaricati rilasceranno apposita ricevuta. Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi, dal lunedì al giovedì (orario 9 – 17) e il venerdì (orario 9 -14) al seguente numero telefonico: 02-971521.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003 si informa che gli aspiranti dovranno esprimere il consenso al trattamento dei dati personali allegando alla domanda il relativo modulo debitamente compilato e sottoscritto. I dati personali forniti dagli aspiranti saranno trattati, nell'osservanza della legge, per le operazioni di valutazione, scelta e nomina del Direttore Generale di Fondazione Milano® e saranno gestiti in maniera informatizzata e manuale dal personale responsabile e incaricato del trattamento stesso. Nel rispetto del principio di trasparenza, i nominativi degli aspiranti alla nomina nonché i relativi curricula

saranno resi pubblici sul sito web della Fondazione Milano® . Il titolare del trattamento è Fondazione Milano® e il responsabile è la dott.ssa Monica Migliaccio. Agli aspiranti presentatori della domanda competono tutti i diritti previsti dall'art 7 del D.Lgs. 196/2003.

**Valutazione delle candidature**

Il Consiglio di Indirizzo valuterà le candidature mediante esame dei titoli, a cui si aggiungeranno, per i candidati ritenuti idonei, uno o più colloqui fra il candidato e il Consiglio di Indirizzo. Le decisioni del Consiglio di Indirizzo sono insindacabili.

Le domande presentate con schemi diversi da quelli indicati non saranno ammesse.

Il Presidente

M° Filippo Del Corno



SCHEMA DI DOMANDA

Al Presidente  
Fondazione Milano®  
Via Alzaia Naviglio Grande, 20  
20144 Milano

Il/la sottoscritto/a chiede di essere inserito/a nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale di Fondazione Milano®.

Inoltre, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

Cognome ..... Nome .....

Data di nascita ..... Comune di nascita ..... prov. ....

Codice fiscale .....

Comune di residenza .....

C.A.P. .... prov. ....

Via/Piazza ..... n. ....

Telefono .....

e-mail .....

Recapito al quale debbono essere inviate eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza):

Via/Piazza ..... n. ....

Località ..... C.A.P. ....

Comune ..... Prov. ....

Telefono .....

- di aver maturato esperienza di gestione manageriale a livello dirigenziale in enti o istituzioni a vocazione culturale o formativa;
- di svolgere attualmente la professione di ..... presso..... e/o di essere attualmente collocato in quiescenza dal .....con la qualifica di .....
- di godere dei diritti civili e politici;

- di non essere soggetto a condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né di essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Si allega alla presente domanda:

- documentazione probatoria richiesta nell'Avviso del possesso dei requisiti relativi al titolo di studio, all'esperienza professionale e alle competenze gestionali
- Curriculum vitae seguendo le istruzioni e lo schema pubblicato sul <http://www.curriculumeuropeo.net/>

Fotocopia non autenticata del documento d'identità

## AUTOVALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE

- Indicare gli ambiti disciplinari culturali e/o formativi entro i quali il candidato vanta maggiore esperienza e competenza (*max una cartella*);

- Indicare attività ed esperienze coronate dal successo e caratterizzate dall'eccellenza del contesto professionale, in ambiti specificatamente riferibili al mondo della cultura, del teatro, della musica, del cinema, della televisione, della traduzione e interpretariato, della mediazione internazionale (*max una cartella*)

Formula di acquisizione del consenso dell'interessato

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003, presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per i fini indicati nella informativa contenuta nell'Avviso per la formazione di un elenco di professionisti idonei alla nomina di un Direttore Generale di Fondazione Milano®.

Do il consenso      Nego il consenso

Luogo ..... Data .....

Nome ..... Cognome .....

Firma leggibile .....